

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	CHARGE.E DE MISSION
Nature du poste	Administratif - Opérationnel
PRÉSENTATION DU SERVICE	
Mission principale de la CPTS	La Communauté Professionnelle Territoriale de Santé a pour objectif de concourir à l'amélioration de la prise en charge des patients dans un souci de continuité, de cohérence, de qualité et de sécurité, par une meilleure coordination des acteurs qui la composent, au service de parcours de santé structurés, afin de répondre aux besoins de santé de la population locale.
Composition de l'équipe CPTS	– Une Assemblée générale – Un Conseil d'Administration – Un Bureau : Présidente, Vice-Présidente, Trésorier, Trésorier Adjoint, Secrétaire, Secrétaire-Adjoint – Un Comité de Direction : Présidente, Directrice Générale, Directeur stratégique, Coordinatrice-Directrice de projet, assistant.e administratif, chargé.e de mission
Positionnement hiérarchique	Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur/Coordonnateur de la CPTS, le/la Chargé.e de mission participe au développement de la CPTS et participe au déploiement des actions du projet de santé qui lui sont confiées en collaboration avec les autres professionnels de la CPTS.
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission principale	Le/la Chargé.e de mission participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique territoriale de santé et du projet de santé de la CPTS. Il assure la conduite du(es) projet(s) confié(s). Le Directeur/Coordonnateur de la CPTS intervient en supervision et appui. Il peut être constitué un binôme avec un référent de projet spécifiquement dédié, professionnel de santé, administrateur, personne ressource sur une thématique.
Missions et activités	Mission 1 : Appui à la Gouvernance de la CPTS – Participe à la promotion de la CPTS auprès des professionnels de santé, des structures et partenaires du territoire – Encourager les adhésions au projet CPTS et la structuration de l'exercice coordonné – Peut être amené à accompagner le Directeur /Coordonnateur de CPTS, dans les instances institutionnelles, territoriales (CLS, DAC, GHT, inter-CPTS, hôpitaux, et autres) – Assure des reportings réguliers auprès du Directeur/Coordonnateur de CPTS sur ses activités

	Mission 2 : Animer la vie associative de la CPTS – Participe à la communication, aux activités de marketing, aux journées événementielles de la CPTS – Est force de proposition pour les outils à déployer – Participe aux réunions d'équipe et assure un feedback sur ses activités dans un esprit collectif – Participe à l'élaboration du rapport d'activité annuel de la CPTS Mission 3 : Mettre en œuvre le projet de santé de la CPTS – Organise, planifie, anime, rédige les comptes-rendus des groupes de travail – Réalise des enquêtes, recherche les données, tient compte du diagnostic territorial initial pour conduire ses projets – Favorise la dynamique pluriprofessionnelle – Crée les outils nécessaires à la mise en œuvre de ses projets, à leur suivi et leur évaluation – Accompagne la mise en application des actions et protocoles – Relève régulièrement les mesures des indicateurs définis et assure un feedback au groupe de travail – Effectue des reportings réguliers avec le Directeur /Coordonnateur de CPTS
COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
Les prérequis pour le poste	Les « savoirs » – Connaissance du système de santé, politiques et acteurs en santé – Connaissance des professionnels de santé libéraux, de l'ambulatoire – Connaissances de la vie associative Les « savoir-faire » – Gestion et animation de réunions pluriprofessionnelles – Méthodologie et conduite de projet, capacités rédactionnelles – Maîtrise des outils bureautiques Les « savoir-être » – Capacité d'écoute et relationnelle, dialogue, diplomatie – Capacité d'adaptation aux situations, à différents interlocuteurs – Capacité d'analyse et de synthèse, force de proposition – Sens du travail collaboratif et en partenariat – Rigueur, organisation
CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	
Contrat, statut, lieu, mobilité	– CDI, temps plein, 35h/sem du lundi au vendredi – Catégorie d'emploi : employé – Télétravail jusqu'à 2 jours par semaine – Déplacement sur le territoire de la CPTS

	– Disponibilité en soirée – Convention applicable : convention collective des cabinets médicaux – Frais professionnels pris en compte : frais liés au télétravail et frais de transport – À partir de 40k€ brut / an
Qualification, profil recherché	– Qualifiée BAC+5 en ingénierie de projet/sciences politiques / sciences humaines et sociales / management des organisations de santé – Connaissance des politiques publiques – Maîtrise parfaite des outils numériques – Expérience requise en gestion de projet (<i>montage, pilotage , suivi et évaluation de projet</i>) – Expérience souhaitée en milieu associatif – Expérience souhaitée en animation de réseau et conduite de réunion